

**ATA Nº 4**
**Chefe da Divisão de Ação Social, Intergeracional e Saúde**

**(Publicado no DR. 2ª série, N.º 230 – 29 de novembro de 2018 e na Bolsa de Emprego Público com o código OE201811/0807)**

----- Aos catorze dias do mês de maio do ano de dois mil e dezanove, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri designado para o procedimento concursal para seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau para a Divisão de Ação Social, Intergeracional e Saúde, constituído pelos Senhores Dr. Joaquim José Pinto Moreira, Presidente da Câmara Municipal de Espinho e Presidente do Júri, Dra. Maria Nazaré Ferreira Martins, Chefe da Divisão de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional da Câmara Municipal de Santa Maria da Feira e Dr. Pedro Miguel Martins da Silva Almeida, Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos, para proceder ao último método de seleção - entrevista pública - de acordo com o previsto na ata nº 1.-----

----- Foram notificados para comparecer ao presente método de seleção os seguintes candidatos: -----

----- Hugo Miguel Nunes Santos; -----

----- Maria Manuela Avelar da Rocha.-----

----- Os parâmetros em apreciação na Entrevista Pública e de acordo com o definido na ata nº 1 são os seguintes:-----

<b>Entrevista Pública (E)</b>		
<b>Parâmetros de apreciação</b>	<b>Comunicação</b>	Insuficiente: 0-9 pontos
	<b>Liderança e Gestão de Pessoas</b>	Suficiente: 10-13 pontos
	<b>Orientação para os Resultados</b>	Bom: 14-16 pontos
	<b>Planeamento e Organização</b>	Muito bom: 17-18 pontos
	<b>Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores</b>	Excelente: 19-20 pontos

----- Assim, o resultado da entrevista pública por deliberação unanime do júri, foi o seguinte:-----

<b>Entrevista Pública (E)</b>		
<b>Hugo Miguel Nunes Santos</b>		
<b>Parâmetros de apreciação</b>	<b>Comunicação</b>	18,00 pontos
	<b>Liderança e Gestão de Pessoas</b>	17,00 pontos
	<b>Orientação para os Resultados</b>	17,00 pontos
	<b>Planeamento e Organização</b>	17,00 pontos
	<b>Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores</b>	18,00 pontos
<b>Classificação</b>		<b>17,40 pontos</b>

<b>Entrevista Pública (E)</b>		
<b>Maria Manuela Avelar da Rocha</b>		
<b>Parâmetros de apreciação</b>	<b>Comunicação</b>	19,00 pontos
	<b>Liderança e Gestão de Pessoas</b>	17,00 pontos
	<b>Orientação para os Resultados</b>	18,00 pontos
	<b>Planeamento e Organização</b>	19,00 pontos
	<b>Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores</b>	18,00 pontos
<b>Classificação</b>		<b>18,20 pontos</b>

-----Tendo o júri procedido ao apuramento da classificação final, após concluídos todos os métodos de seleção e suas ponderações (Avaliação Curricular (AC) 40%, Definição de Objetivos (DO) 10% e Entrevista Pública (E) 50%) previstos na ata nº 1 e 2 que aqui se dão como reproduzidos. -----

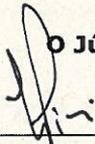
----- Maria Manuela Avelar da Rocha ----- 16,70 pontos

----- Hugo Miguel Nunes Santos ----- 13,84 pontos

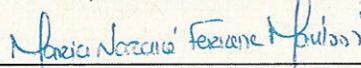
----- O júri deliberou por unanimidade face aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal e face aos parâmetros adotados para cada um deles propor para o provimento do cargo a licenciada Maria Manuela Avelar da Rocha no cargo de Chefe de Divisão de Ação Social, Intergeracional e Saúde. -----

----- Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada e lavrada a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri.-----

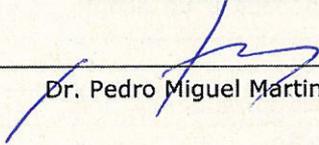
O Júri,



Dr. Joaquim José Pinto Moreira



Dra. Maria Nazaré Ferreira Martins



Dr. Pedro Miguel Martins da Siva Almeida

**FICHA DE ENTREVISTA PÚBLICA (E)**  
**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO**  
**CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU - DASIS**

<b>NOME: Hugo Miguel Nunes Santos</b>		
<b>Parâmetros de apreciação</b>	<b>Classificação</b>	<b>Nota Júri (CF)</b> (Média aritmética simples dos parâmetros)
Comunicação	18,00	<b>17,40</b>
Liderança e Gestão de Pessoas	17,00	
Orientação para os Resultados	17,00	
Planeamento e Organização	17,00	
Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	18,00	
<b>Fundamentação:</b> <p>Na generalidade e no decorrer da entrevista pública o candidato demonstrou uma muito boa capacidade para se expressar com clareza, fluência e precisão. Foi assertivo no seu discurso sabendo argumentar as suas ideias e propostas. Demonstrou possuir uma muito boa capacidade para dirigir estimulando a iniciativa e a autonomia, delegando tarefas fruto da experiência profissional adquirida.</p> <p>Demonstrou igualmente uma muito boa orientação para os resultados fruto dos objetivos que se propõe realizar nos três anos da comissão de serviço tendo detalhado os mesmos contudo não densificou, nem detalhou na área da habitação social, tendo em consideração a especificidade do território do concelho de Espinho.</p> <p>Demonstrou ainda uma muito boa capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades de acordo com os objetivos propostos. Em termos de desenvolvimento e motivação dos colaboradores demonstrou deter uma muito boa capacidade para reconhecer e valorizar o potencial individual dos trabalhadores e promover de forma permanente a aprendizagem e atualização profissional.</p>		

O Júri,

\_\_\_\_\_  
Dr. Joaquim José Pinto Moreira

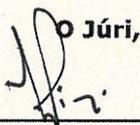
\_\_\_\_\_  
Dra. Maria Nazaré Ferreira Martins

\_\_\_\_\_  
Dr. Pedro Miguel Martins da Siva Almeida

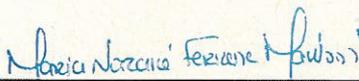
Página 1 / 1

**FICHA DE ENTREVISTA PÚBLICA (E)**  
**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA PROVIMENTO**  
**CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU - DASIS**

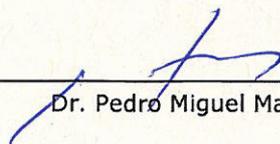
<b>NOME: Maria Manuela Avelar da Rocha</b>		
<b>Parâmetros de apreciação</b>	<b>Classificação</b>	<b>Nota Júri (CF)</b> (Média aritmética simples dos parâmetros)
Comunicação	19,00	<b>18,20</b>
Liderança e Gestão de Pessoas	17,00	
Orientação para os Resultados	18,00	
Planeamento e Organização	19,00	
Desenvolvimento e Motivação dos Colaboradores	18,00	
<b>Fundamentação:</b>  <p>Na generalidade e no decorrer da entrevista pública a candidata demonstrou uma excelente capacidade para se expressar com clareza, fluência e precisão. Foi assertiva no seu discurso sabendo argumentar as suas ideias e propostas. Demonstrou possuir uma muito boa capacidade para dirigir estimulando a iniciativa e a autonomia, delegando tarefas.</p> <p>Demonstrou igualmente uma muito boa orientação para os resultados fruto dos objetivos que se propõe realizar nos três anos da comissão de serviço tendo detalhado os mesmos em todas as áreas de intervenção da DASIS tendo descrito ao detalhe a definição de objetivos constante na ata nº 1.</p> <p>Demonstrou ainda uma excelente capacidade para programar, organizar e controlar a atividade da sua unidade orgânica e dos elementos que a integram, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades de acordo com os objetivos propostos. Em termos de desenvolvimento e motivação dos colaboradores demonstrou deter uma muito boa capacidade para reconhecer e valorizar o potencial individual dos trabalhadores e promover de forma permanente a aprendizagem e atualização profissional.</p>		

  
 o Júri,

\_\_\_\_\_  
 Dr. Joaquim José Pinto Moreira



\_\_\_\_\_  
 Dra. Maria Nazaré Ferreira Martins



\_\_\_\_\_  
 Dr. Pedro Miguel Martins da Siva Almeida

### Classificação Final

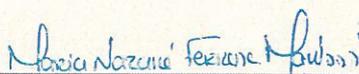
Procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau para a Divisão de Ação Social, Intergeracional e Saúde, aberto por aviso n.º 17573/2018 publicado no Diário da República, 2ª série, nº 230 de 29 de novembro, Bolsa de Emprego Público (código da oferta OE201811/0807).

Nome Candidato	Avaliação Curricular (40%)	Definição de Objetivos (10%)	Entrevista Pública (50%)	TOTAL
Hugo Migue Nunes Santos	9,10	15,00	17,40	13,84
Maria Manuela Avelar da Rocha	14,50	18,00	18,20	16,70

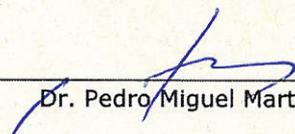


O Júri,

Dr. Joaquim José Pinto Moreira



Dra. Maria Nazaré Ferreira Martins



Dr. Pedro Miguel Martins da Siva Almeida