

ATA Nº 2**Chefe da Divisão de Serviços Básicos e Ambiente**

(Publicado no DR. 2ª série, N.º 137 – 19 de julho de 2016 e na Bolsa de Emprego Público com o código OE201607/0242)

----- Aos 13 dias do mês de setembro do ano de dois mil e dezassete, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri designado para o procedimento concursal para seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau para a Divisão de Serviços Básicos e Ambiente (Concurso B), constituído pelos Senhores Dr. Joaquim José Pinto Moreira, Presidente da Câmara Municipal de Espinho e Presidente do Júri, Dr. Pedro Miguel Martins da Silva Almeida, Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos e Dra. Susana Manuel Loureiro Teixeira, Chefe da Divisão de Educação e Juventude, em substituição da Dra. Maria de Fátima Pinto da Costa, Diretora do Departamento de Pessoal, da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, por seu impedimento, para avaliar e selecionar as candidaturas apresentadas.-----

----- Dado início à reunião, o Júri verificou que se apresentaram a este procedimento concursal dois candidatos, tendo procedido à análise dos documentos por eles apresentados, designadamente os correspondentes aos requisitos legalmente exigíveis para admissão ao concurso.-----

----- Da análise às candidaturas apresentadas pelos candidatos Joaquim Alexandre Guerra Cardoso Moreira de Sá e Sílvio Nelson da Rocha Morgado, o Júri verificou que a candidatura deste último não cumpre os requisitos previstos no disposto no n.º 1 do artigo 20.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, aplicada à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, nomeadamente por não ser detentor de vínculo de emprego público, nos termos do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro na sua redação atual, deliberando por unanimidade excluir o candidato do procedimento.-----

----- Concluída a análise das candidaturas o Júri deliberou aprovar por unanimidade a seguinte lista de candidatos admitidos e excluídos ao procedimento:-----

CANDIDATO ADMITIDO:-----

----- Joaquim Alexandre Guerra Cardoso Moreira de Sá-----

CANDIDATO EXCLUÍDO:-----

----- Sílvio Nelson da Rocha Morgado-----

----- De acordo com a lei vigente o procedimento é urgente e de interesse público, não havendo lugar à audiência dos interessados.-----

----- O Júri, após apreciação da candidatura, procedeu à aplicação do primeiro método de seleção, em sede de avaliação curricular, de acordo com os critérios definidos na ata n.º1:-----

----- **Avaliação curricular (AC)** – Serão ponderadas a formação académica, a formação profissional e a experiência profissional dos candidatos para o exercício de cargo dirigente.-----

----- **AC = (FA x 0,3) + (FP x 0,3) + (EP x 0,4)**-----

Formação académica (FA) – Onde se pondera a titularidade de grau académico, valorada da seguinte forma:-----

Licenciatura ou Licenciatura com Mestrado integrado – 15 pontos;-----

Mestrado – 17 pontos;-----

Doutoramento – 20 pontos.-----

Formação profissional (FP) – Será considerada a formação na área de atuação ou afins e em áreas relacionadas com o exercício de funções dirigentes, subdividida em dois subfactores: o subfactor formação profissional medido em horas de formação e o subfactor formação resultante da realização de cursos destinados a dirigentes intermédios ou superiores da Administração Local, e outros cursos, nos termos do artigo 12.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, adaptada à Administração pelo artigo 14.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, contabilizada da seguinte forma:-----

----- **FP = (HF x 0,5) + (Cursos x 0,5)**-----

Horas de formação (HF) – Serão contabilizadas as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional com as exigências e competências necessárias ao exercício do cargo, da seguinte forma: -----

Sem horas de formação – **0 pontos** -----

Até 50 horas – **4 pontos** -----

De 51 a 100 horas – **8 pontos** -----

De 101 a 150 horas – **12 pontos** -----

De 151 a 200 horas – **16 pontos** -----

De 201 a 250 horas – **18 pontos** -----

Mais de 250 horas – **20 pontos** -----

Cursos – Serão contabilizados os cursos destinados a dirigentes intermédios ou superiores da Administração Local, e outros cursos, nos termos do artigo 12.º da Lei n.º 2/2004: -----

Sem frequência de cursos – **0 pontos**; -----

Frequência de cursos (GEPAL, SADAL, CEFADAL, entre outros) – **20 pontos**. -----

EP – Experiência profissional – Será considerada a experiência subdividida em dois subfactores: o subfactor desempenho de funções de Técnico superior, inerente à experiência profissional geral que avalia o percurso profissional do candidato na carreira; e o subfactor desempenho de funções de dirigente, relativo à experiência profissional específica que avalia o exercício específico de cargos dirigentes, de acordo com a seguinte fórmula: -----

$$EP = (DFTS \times 0,5) + (DFD \times 0,5)$$

Sendo: -----

EP = Experiência profissional -----

DFTS = Desempenho de Funções de Técnico Superior -----

DFD = Desempenho de Funções de Dirigente -----

DFTS = Desempenho de Funções de Técnico Superior -----

De 4 até 8 anos completos – **10 pontos**; -----

--Mais de 8 anos e até 10 anos completos – **15 pontos**; -----

Mais de 10 anos completos – **20 pontos**; -----

DFD = Desempenho de Funções de Dirigente -----

Até 3 anos completos – **10 pontos**; -----

Entre 4 e 5 anos completos – **15 pontos**; -----

6 ou mais anos completos – **20 pontos**; -----

DO - Definição de Objetivos – Concretizada pela apresentação de um conjunto de objetivos, com o máximo de duas páginas (A4) que os candidatos considerem adequados à unidade orgânica a que se candidatam (Divisão de Gestão Administrativa, Financeira e Turismo), com base no Mapa Estratégico (2014-2017), e avaliada tendo em conta a adaptação dos objetivos propostos aos preconizados para a unidade orgânica, conforme documento supra, graduado da seguinte forma: -----

Insuficiente – **0-9 pontos**; -----

Suficiente – **10-13 pontos**; -----

Bom – **14-16 pontos**; -----

Muito Bom – **17-18 pontos**; -----

Excelente – **19-20 pontos**; -----

----- Caso se verifique a não apresentação da Definição de Objetivos, será atribuída a menção qualitativa de Insuficiente, que equivale a 0 pontos. -----

JOAQUIM ALEXANDRE GUERRA CARDOSO MOREIRA DE SÁ -----

Formação académica: -----

Pi
h
COP

Licenciatura em Engenharia do Ambiente concluída em 1998. -----

FA = 15 Pontos. -----

FP - Formação profissional – Ações de formação relacionadas com a área de atuação ou afins e em áreas relacionadas com o exercício de funções dirigentes. -----

- SEMINÁRIO "INOVAÇÃO AO SERVIÇO DAS EMPRESAS", LIPOR, 2015, **7H** -----
- DOS BENEFÍCIOS AOS NÚMEROS: QUAL O IMPACTO DAS ÁRVORES NA CIDADE?, CÂMARA MUNICIPAL DO PORTO, 2015, **4H** -----
- NOVAS TENDÊNCIAS NA GESTÃO DE RESÍDUOS URBANOS, LIPOR, 2015, **18H** -----
- AUDITORIAS DA QUALIDADE, IBEROGESTÃO, 2014, **14H** -----
- SEMINÁRIO INTERNACIONAL GESTÃO DA ORLA COSTEIRA, CÂMARA MUNICIPAL DE ESPOSENDE, 2014, **14H** -----
- NOVAS DIRETIVAS DA CONTRATAÇÃO PÚBLICA, ANO-SISTEMAS DE INFORMÁTICA E SERVIÇOS, LDA, 2014, **7H** -----
- CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO POR OBJETIVOS NA ADMINISTRAÇÃO LOCAL, CEFA, 2014, **120H** -----
- ESTATUTO DISCIPLINAR DOS TRABALHADORES QUE EXERCEM FUNÇÕES PÚBLICAS (EDTEFP), LEI N.º 58/08, DE 09/09, CEFA, 2012, **21H** -----
- NOVO SIADAP E A CONSTRUÇÃO DO QUAR NA ADMINISTRAÇÃO LOCAL, CEFA, 2012, **21H** -----
- ISO 50001-GESTÃO ENERGÉTICA, ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ENGENHARIA DO AMBIENTE (APEA), 2012, **7H** -----
- CURSO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL "O CÓDIGO DE CONTRATAÇÃO PÚBLICA", CEFA, 2012, **28H** -----
- IV CONGRESSO NACIONAL DAS CIDADES EDUCADORAS-A CIDADE EDUCADORA E O AMBIENTE, UNIVERSIDADE LUSÓFONA DE LISBOA, 2011, **21H** -----
- SIADAP-LEI N.º 66-B/2007, DE 28/12, CEFA, 2011, **21H** -----
- CURSO DE REDUÇÃO DE RUÍDOS NAS CIDADES, JORNAL ARQUITETURAS, 2011, **16H** -----
- GESTÃO PATRIMONIAL DE INFRAESTRUTURAS DE SERVIÇOS E ÁGUAS, ERSAR, 2011, **6H** -----
- SEMINÁRIO "REGIME JURÍDICO DOS SERVIÇOS MUNICIPAIS DE ÁGUAS E RESÍDUOS: OS NOVOS DESAFIOS", ERSAR, 2010, **7H** -----
- 5.ª EXPO ENERGIA 2010, CENTRO CULTURAL DE BELÉM (CCB), 2010, **21H** -----
- JORNADAS, LIPOR, 2010, **12H** -----
- PLANIFICACIÓN Y GESTÓN TURÍSTICA COSTERA, UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA (UPV), 2010, **25H** -----
- CURSO SOBRE PLANEAMENTO E GESTÃO DE PRAIAS, FEUP, 2010, **28H** -----
- NOVO REGIME DE EMPREGO PÚBLICO, QUADROS&METAS, 2009, **9H** -----
- O NOVO CÓDIGO DOS CONTRATOS PÚBLICOS, QUADROS&METAS, 2009, **24H** -----
- CURSO DE FORMAÇÃO PEDAGÓGICA CONTÍNUA DE FORMADORES B-LEARNING, ZONA VERDE, C.E.A LDA., 2008, **67H** -----
- SEMINÁRIO "MODELO DE LIDERANÇA DISNEY", LIPOR, 2008, **7H** -----
- III CONFERÊNCIA INTERNACIONAL DE RESÍDUOS URBANOS, LIPOR, 2008, **14H** -----
- CONFERÊNCIA "RESÍDUOS E CARBONO", LIPOR, 2008, **7H** -----
- WORKSHOP "ESTRATÉGIA E BALANCED SCORECARD", LIPOR, 2008, **14H** -----
- 2.ª CONFERÊNCIA DE RESÍDUOS-NOVAS POLÍTICAS, NOVOS NEGÓCIOS, LIPOR, 2008, **14H** -----
- GESTÃO DE RESÍDUOS URBANOS NA EUROPA, LIPOR, 2007, **14H** -----
- TOMOGRAFIA COMPUTORIZADA APLICADA ÀS ÁRVORES ORNAMENTAIS, PARQUE BIOLÓGICO DE GAIA (PBG), 2007, **7H** -----
- CURSO DE FORMAÇÃO DE TÉCNICO SUPERIOR DE SEGURANÇA E HIGIENE NO TRABALHO, PROFIFORMA-VALOR PARA O POTENCIAL HUMANO, 2007, **572H** -----
- CURSO SISTEMA DE REGRAS, CUDELL COMPETÊNCIA&INOVAÇÃO, 2006, **8H** -----
- SISTEMA INTEGRADO DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA-SIADAP, QUADROS&METAS, 2006, **16H** -----
- WORKSHOP DE SENSIBILIZAÇÃO PARA A RESPONSABILIDADE SOCIAL, CEDS, 2006, **7H** -----
- VI ENCONTRO NACIONAL DE TÉCNICOS ESPAÇOS VERDES, CMPORTO, 2006, **7H** -----

- GESTÃO POR PROCESSOS-ISO 9001:2000,AEP,2005,**14H**-----
- METODOLOGIAS DE AUDITORIA ISO 9001:2000,AEP,2005,**21H**-----
- INTERPRETAÇÃO DAS NORMAS ISO:9000:2000,AEP,2005,**14H**-----
- CURSO INTEGRADO EM GESTÃO MUNICIPAL,IGAP,2004,**222H**-----
- SEMINÁRIO GESTÃO SUSTENTADA DE RESÍDUOS,LIPOR,2003,**14H**-----
- POCAL-INVENTÁRIO E CADASTRO,IGAP,2003,**12H**-----
- POCAL-SISTEMA DE CONTROLO INTERNO,IGAP,2003,**12H**-----
- POCAL-SISTEMA DE CONTROLO INTERNO,IGAP,2003,**12H**-----
- CONFERÊNCIA RECICLAGEM MULTIMATERIAL, RECOLHA SELETIVA PORTA A PORTA,LIPOR,2003,**7H**-----
- CONCEÇÃO E GESTÃO DE PROJETOS,IGAP,2003,**18H**-----
- FORMAÇÃO PEDAGÓGICA DE FORMADORES,CENATEX,2003,**110H**-----
- LICENCIAMENTO ACÚSTICO NA CONSTRUÇÃO,AEP,2002,**21H**-----
- CONCEITOS BÁSICOS DA QUALIDADE-NORMA ISO 9001:2000,IGAP,2002,**30H**-----
- SEMINÁRIO "GERIR A METRÓPOLE DO FUTURO",PRIMUS,2002,**7H**-----
- GESTÃO ESTRATÉGICA ORGANIZACIONAL,IGAP,2002,**30H**-----
- RESÍDUOS SÓLIDOS: COMPOSTAGEM, RECICLAGEM MULTIMATERIAL E VALORIZAÇÃO ENERGÉTICA, LIPOR,2002,**7H**-----
- POCAL: INVENTÁRIO E AVALIAÇÃO DO PATRIMÓNIO,IGAP,2001,**18H**-----
- POCAL-DOCUMENTOS PREVISIONAIS,IGAP,2001,**18H**-----

Total de horas: **1780H**-----

----- **HF=20 Pontos.**-----

Cursos - destinados a dirigentes intermédios ou superiores da Administração Local, e outros cursos, nos termos do artigo 12.º da Lei n.º 2/2004.-----

- CURSO DE GESTÃO PÚBLICA NA ADMINISTRAÇÃO LOCAL (GEPAL),CEFA,2013,**212H**-----

Cursos = 20 Pontos.-----

FP = (20 x 0,5) + (20 x 0,5) = 20 Pontos.-----

Experiência profissional (EP) - Desempenho efetivo de funções de técnico superior, inerente à experiência profissional geral que avalia o percurso profissional do candidato na carreira e o desempenho de funções de dirigente, relativo à experiência profissional específica que avalia o exercício específico de cargos dirigentes.-----

DFTS - Desempenho de Funções de Técnico Superior-----

Carreira/Categoria - Técnico superior - 17A 11M 2D.-----

DFTS = 20 Pontos -----

DFD - Desempenho de Funções de Dirigente-----

Cargo/Grau - Chefe de Divisão - 7A 6M 2D -----

DFD = 20 Pontos-----

EP = (20 x 0,5) + (20 x 0,5) = 20 Pontos -----

AC = (15 x 0,3) + (20 x 0,3) + (20 x 0,4) = 18,50 Pontos.-----

----- O Júri, após a aplicação do 1.º método de seleção - avaliação curricular - procederá à avaliação da proposta da definição dos objetivos nos termos contantes na ata de critérios nº1. Deliberou o Júri aplicar o

método da entrevista pública após estes métodos de seleção seguindo o disposto na classificação final identificada no ponto 1.4 da ata referida.-----

Definição de Objetivos (DO) – Conjunto de objetivos apresentado e adaptação aos preconizados para a unidade orgânica, de acordo com o Mapa Estratégico (2014-2017).-----

DO = 18 Pontos (Muito Bom) -----

DO= (18 x 0,1) = 1,8 Pontos.-----

Da análise e valoração do currículo ao candidato admitido pelo Júri do procedimento resultou a seguinte classificação:-----

CANDIDATO APROVADO:-----

Joaquim Alexandre Guerra Cardoso Moreira de Sá-----9,20 Pontos

-----O Júri, após a aplicação do 1.º método de seleção – avaliação curricular – procederá à aplicação do método seguinte – entrevista pública.-----

-----O Júri deliberou que a entrevista pública realizar-se-á no dia 20 de setembro de dois mil e dezassete, com início às 10:30 horas no edifício dos Paços do Concelho, sito na Praça Dr. José Oliveira Salvador, Espinho, e dar conhecimento desta deliberação aos candidatos aprovados no decurso da aplicação do 1.º método de seleção.-----

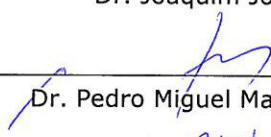
-----O candidato que não compareça à entrevista pública será excluído do procedimento.-----

-----Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada e lavrada a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri.-----

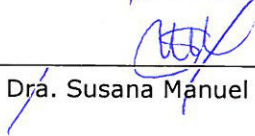
O Júri,



Dr. Joaquim José Pinto Moreira



Dr. Pedro Miguel Martins da Siva Almeida



Dra. Susana Manuel Loureiro Teixeira