



ATA Nº 2

Técnico Superior (Higiene e Segurança no Trabalho)

(Publicado na Bolsa de Emprego Público com o código OE201811/0316)

----- Aos onze dias do mês de dezembro do ano de dois mil e dezoito, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri designado para o procedimento com vista ao preenchimento do posto de trabalho na carreira de Técnico Superior (Higiene e Segurança no Trabalho) - com conteúdo melhor descrito no Mapa de Pessoal em vigor, para onde se remete -, por recurso à modalidade de mobilidade na categoria, composto pelos senhores Dr. Pedro Miguel Martins da Silva Almeida, Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos, que Preside ao Júri, Dr. João Eduardo Silva Cavacas, Técnico Superior, e Dr. André Filipe Costa Guimarães, Técnico Superior ambos da Divisão de Gestão de Recursos Humanos, para avaliar e selecionar as candidaturas apresentadas.-----

----- Dado início à reunião, o Júri verificou que se apresentaram a este procedimento concursal três candidatos:-----

----- Patrícia Melo da Mota Marques-----

----- Ricardo Manuel Lopes da Costa-----

----- Cármen Josefa Valente Vilarinho de Oliveira Melo-----

Da análise às candidaturas apresentadas, o Júri verificou que apenas uma cumpre os requisitos previstos para o procedimento com vista ao preenchimento do posto de trabalho na carreira de Técnico Superior (Higiene e Segurança no Trabalho), por recurso à modalidade de mobilidade na categoria, publicado na Bolsa de Emprego Público com o código OE201811/0316, deliberando por unanimidade admiti-la ao procedimento.-----

----- Concluída a análise das candidaturas o Júri deliberou aprovar por unanimidade a seguinte lista de candidatos admitidos e excluídos ao procedimento com os seguintes fundamentos:-----

CANDIDATOS ADMITIDOS:-----

----- Patrícia Melo da Mota Marques-----

CANDIDATOS EXCLUÍDOS:-----

----- **Ricardo Manuel Lopes da Costa** - É trabalhador com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, mas não está integrado na carreira/categoria de Técnico Superior;-----

----- **Cármen Josefa Valente Vilarinho de Oliveira Melo** - Não é trabalhadora com relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida;-----

----- O Júri, após apreciação da candidatura, procedeu em sede de avaliação curricular à valoração do currículo apresentado pela candidata de acordo com os critérios definidos na Ata n.º 1 de 14 dias do mês de novembro de 2018:-----

PATRÍCIA MELO DA MOTA MARQUES-----

Formação académica:-----

Mestrado em Engenharia de Segurança e Higiene Ocupacionais - concluída em 2012 -----

FA = 18 valores -----

Formação profissional - Ações de formação relacionadas com a área de atuação ou afins e em áreas relacionadas com o exercício de funções em Higiene e Segurança no Trabalho.-----

➤ NEBOSH-Internacional General Certificate in Occupational Health and Safety, 2016, **6H** - 1 crédito-----

➤ Álcool: Consumo e Consequências em Diferentes Contextos, 2013, **7H** - 1 crédito-----

- Formação Profissional de Auditorias HACCP, 2016, **40H** - 4 crédito-----
- Adoção de Posturas Ergonómicas Corretas no Posto de Trabalho (2016), **7H** - 1 crédito-----
- Adoção de Posturas Ergonómicas Corretas no Posto de Trabalho (2015), **7H** - 1 crédito-----
- X Simpósio nacional do ISMAI de Segurança Higiene e Saúde no Trabalho, **7H** - 1 crédito-----
- Estrutura Comum de Autoavaliação, **49H** - 4 créditos-----
- Coordenador de Segurança e Saúde na Construção, **250H** - 4 créditos-----
- Conhecer Melhor para Prevenir Melhor, **7H** - 1 crédito-----
- Código Procedimento Administrativo, **35H** - 3 crédito-----

Total de horas: 415H-----

FP=20 valores-----

EP - Experiência profissional - Desempenho efetivo de funções de técnico superior, inerente à experiência profissional geral que avalia o percurso profissional da candidata na carreira e o desempenho de funções;-----
Carreira/Categoria - Técnico Superior de 1/12/2010 a 28/11/2018 - 7A 11M 27D.-----

EP = 16 valores-----

AC = (18 x 0,25) + (20 x 0,45) + (16 x 0,3) = 4,5 + 9 + 4,8 = 18,30 valores-----

-----O Júri assinala que, por apenas existir uma candidata admitida não é obrigado a cumprir as disposições da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, pelo que, apenas após a aplicação do 2º método de seleção terá lugar a audiência dos interessados.-----

----- O Júri deliberou que a entrevista realizar-se-á 19 de dezembro de dois mil e dezoito, com início às 15:00 horas no edifício dos Paços do Concelho, sito na Praça Dr. José Oliveira Salvador, Espinho, e dar conhecimento desta deliberação à candidata aprovada no decurso da aplicação do 1.º método de seleção.-----

----- Se a candidata não comparecer à entrevista pública será excluída do procedimento.-----

----- Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada e lavrada a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros do Júri.-----

O Júri,



Dr. Pedro Miguel Martins da Silva Almeida



Dr. João Eduardo Silva Cavacas



Dr. André Filipe Costa Guimarães